

Successione di contratti con il medesimo datore di lavoro

Assunzione con qualifiche diverse



È ammissibile una nuova assunzione con lo stesso datore di lavoro senza condizioni particolari.

Assunzione con la stessa qualifica



È possibile che un lavoratore subordinato già impegnato con un contratto di formazione e lavoro possa essere riassunto con la stessa tipologia contrattuale per la medesima qualifica professionale purché il fine sia quello di conferire una professionalità differente da quella già acquisita (Cass. 1.11.2004, n. 17574). La compatibilità della seconda assunzione è subordinata al presupposto che il contratto pur riguardando la stessa qualifica, permetta l'acquisizione di un bagaglio formativo di nozioni di carattere teorico pratico complessivo, diverso dalle competenze già raggiunte. Inoltre il precedente contratto non deve avere ecceduto la metà della durata del nuovo contratto di apprendistato.

Facsimile contratto di assunzione apprendistato professionalizzante

Facendo seguito alle intese intercorse, siamo lieti di comunicarLe la Sua assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167 (nonché dell'art. del Ccnl - se applicato e presente disciplina dell'apprendistato professionalizzante) presso la nostra società/impresa alle condizioni sotto descritte.

Costituzione del rapporto di lavoro e disciplina del rapporto di lavoro - Il presente rapporto di lavoro è disciplinato, oltre che dalle norme del codice civile e dal D.Lgs. n. 167/2011, anche dalle norme previste dal contratto collettivo nazionale di riferimento nonché dalla contrattazione territoriale e aziendale applicabile ai rapporti di lavoro alle dipendente della Società.

Patto di prova - Il periodo di prova è pari a giorni. Durante il predetto periodo, e fino alla sua scadenza, ciascuna delle parti potrà risolvere il presente contratto mediante una comunicazione scritta, senza obbligo di preavviso.

Inquadramento e mansioni - Il Suo contratto di apprendistato professionalizzante è finalizzato al conseguimento, attraverso la formazione sul lavoro e l'acquisizione delle necessarie competenze, della qualifica di

Per il conseguimento della predetta qualifica, Lei sarà inquadrata nel livello, con le seguenti mansioni:

Luogo di assunzione e sede di lavoro - Il luogo di lavoro è stabilito presso la sede di sita in alla via

Ella prende atto che, per la peculiarità della prestazione richiesta, potrà eseguire la stessa anche al di fuori del luogo di lavoro come sopra individuato e, con la sottoscrizione del presente contratto, si rende disponibile ad essere inviato in trasferta, per periodi temporanei, in ragione delle contingenti esigenze aziendali. In tali casi le verrà riconosciuto il trattamento economico previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali.

Ella si rende altresì disponibile di svolgere la propria prestazione lavorativa temporaneamente in distacco.

Piano formativo individuale - Ella svolgerà le mansioni previste dall'allegato Piano formativo individuale e si atterrà alle condizioni ed alle modalità di svolgimento del presente contratto previste dal Piano formativo individuale.

Il datore di lavoro procederà alla registrazione della formazione effettuata e della qualifica professionale ai fini contrattuali eventualmente acquisita dall'apprendista nel libretto formativo del cittadino di cui all'art. 2, comma 1, lett. i) del D.Lgs. n. 276/2003 e al D.M. 10.10.2005.

Tutor - Il Suo percorso formativo è declinato nell'allegato Piano formativo individuale che costituisce parte integrante del presente contratto; Il Sig.

La affiancherà, in qualità di tutor, durante l'intero svolgimento del rapporto di lavoro, con il compito di trasmettere le competenze necessarie all'esercizio dell'attività lavorativa e di favorire l'integrazione tra le iniziative formative esterne alla nostra azienda e la formazione sul luogo di lavoro.

Durata del periodo formativo - Ai sensi del Ccnl per le imprese del settore (e del contratto collettivo aziendale) la durata del periodo di apprendistato è fissata in anni (fino a un massimo di sei anni) a decorrere dal

Recesso e conferma - Al termine del periodo di formazione di cui al punto precedente, la Società potrà recedere dal rapporto di lavoro, comunicando per iscritto la propria disdetta ai sensi dell'art. 2118 c.c.

Se nessuna delle parti eserciterà la facoltà di recesso al termine del periodo di formazione il rapporto di lavoro proseguirà con la Sua conferma come lavoratore qualificato con ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Retribuzione - La retribuzione è stabilita così come stabilito dall'art. 2, comma 1, lett. c) del D.Lgs. n. 167/2011 e dal contratto collettivo applicato in riferimento al Suo livello di inquadramento iniziale (in alternativa: in misura percentuale del% rispetto alla retribuzione spettante al livello di inquadramento cui corrisponde la qualifica finale).

In relazione all'inquadramento contrattuale, la retribuzione lorda mensile nel periodo iniziale sarà composta dalle seguenti voci:

1. minimo tabellare: euro

2. contingenza (se presente) euro

3. euro

Totale euro

La retribuzione nella misura indicata verrà corrisposta per n. mensilità.

Orario di lavoro - L'orario di lavoro è da considerarsi a tempo pieno e articolato secondo lo schema seguente:

- da lunedì a venerdì dalle ore alle ore e dalle ore alle ore

Altre condizioni - Per quanto non previsto dal presente contratto di assunzione, troveranno applicazione le norme vigenti in materia e le norme contenute nel Ccnl , nella sua parte economica e normativa (eventuale) cui rinviamo espressamente.

Iscrizione libro unico - La informiamo che abbiamo iscritto il Suo nominativo nel libro unico del lavoro, di cui all'art. 39, D.L. 25 giugno 2008, n. 112. Le consegniamo, inoltre, copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro allegata al presente contratto di assunzione, che contiene tutte le informazioni previste dal D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152.

Letto, firmato e sottoscritto

Data

.....
Firma del datore di lavoro

.....
Firma del lavoratore

Allegato: Piano formativo individuale

Facsimile di Piano formativo individuale per apprendisti

Piano formativo individuale relativo all'assunzione, in qualità di apprendista, del/la sig./ra

A. Dati relativi al datore di lavoro

Denominazione datore di lavoro

Codice fiscale/partita Iva

Indirizzo della sede legale Indirizzo dell'unità operativa interessata

Recapito telefonico/fax/e-mail

Attività Contratto utilizzato

B. Dati relativi all'apprendista

Nome e cognome

Codice fiscale Data e luogo di nascita

Residenza Recapito telefonico/fax/e-mail

Cittadinanza

Scadenza del permesso di soggiorno (nel caso di stranieri)

Centro per l'impiego di riferimento ai sensi del D.Lgs. n. 297/2002

C. Dati relativi alle esperienze formative e di lavoro

- Titoli di studio posseduti ed eventuali percorsi di istruzione non conclusi

- Esperienze lavorative

- Eventuali periodi di apprendistato svolti dal al

- Formazione extrascolastica compresa quella svolta in apprendistato

a)

b)

c)

d)

- Eventuale possesso di una qualifica professionale (specificare quale)

Il presente Piano formativo individuale ha lo scopo di far conseguire all'apprendista una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base e trasversali (funzionali alla qualifica da conseguire) e tecnico-professionali.

D. Aspetti normativi

- Qualifica da conseguire (in base a quanto previsto dal contratto collettivo applicato)

- Qualifica del Srq (Sistema regionale di qualifica) assunta a riferimento quale esito del percorso formativo

- Durata (definita dalla contrattazione collettiva e comunque non inferiore da 2 anni e non superiore a 6 anni)
 - Orario di lavoro (a tempo pieno)
 - Orario di lavoro (a tempo parziale - specificare la dislocazione oraria)
 - Livello di inquadramento iniziale
- (Non potrà essere inferiore per più di due livelli rispetto alla categoria che, secondo il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato, spetta ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è preordinata l'assunzione. Il contratto collettivo può definire condizioni di miglior favore)
- Livello finale di inquadramento

E. Tutor

Tutor aziendale (precisare se si tratta del titolare, di un socio o di un familiare coadiuvante, in quanto nelle imprese con meno di 15 dipendenti e nelle imprese artigiane le funzioni di tutore possono essere svolte anche dai soggetti sopraindicati).

Sig./Sig.ra

Codice fiscale

Livello di inquadramento (se dipendente) Anni di esperienza

(Precisare se si tratta del titolare, di un socio o di un familiare coadiuvante, in quanto nelle imprese con meno di 15 dipendenti e nelle imprese artigiane le funzioni di tutore possono essere svolte anche dai soggetti sopraindicati).

F. Contenuti formativi

1. Competenze trasversali (in ragione delle caratteristiche dell'apprendista, sono possibili interventi diretti all'acquisizione di competenze di carattere trasversale anche se questo non è previsto dal contratto collettivo)

- a) Igiene e sicurezza sul lavoro
- b) Rapporto di lavoro
- c) Organizzazione aziendale
- d)

2. Competenze tecnico-professionali

- a)
- b)
- c)
- d)

3. Modalità di erogazione e di articolazione della formazione

(secondo quanto previsto dall'articolo 49, comma 5, lettera b), del D.Lgs. n. 276/2003)

Il piano è stato definito in base a quanto previsto dal D.Lgs. n. 276/2003, dalle direttive regionali e dal contratto collettivo applicato dall'azienda. Fermo restando il profilo e la qualifica professionale da conseguire, il presente piano potrà essere aggiornato in relazione alle fonti sopra citate e all'evoluzione, tecnologica, organizzativa e produttiva dell'impresa.

L'impresa

L'apprendista

.....

.....

Contratto di apprendistato del Sig./Sig.ra

Piano formativo individuale del

Eventuali aggiornamenti

Scheda degli interventi formativi

Periodo/data	Oggetto	Istruttore/docente	Interna/esterna	Firma apprendista

Qualificazione avvenuta in data ☐ con trasformazione del contratto a tempo indeterminato
☐ con cessazione del rapporto di lavoro

Qualificazione non avvenuta per