Formula contrattuale ex D.L. n. 34/2014

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE
(O “CONTRATTO DI MESTIERE”)**

CON LA PRESENTE SCRITTURA PRIVATA

la ditta ..... con sede legale in ..... C.F. e partita IVA ..... iscritta al n. .... della CCIAA di ..... Posizione Inps n. .... Posizione Inail n. .... in persona del legale rappresentante, sig ..... nato a ..... il .....

- datore di lavoro –

il sig./la sig.ra ..... nato/nata a ..... il ..... residente a ..... via ..... n ..... C.F. .... e-mail .....

- apprendista -

PREMESSO CHE

il datore di lavoro ritiene di stipulare con l'apprendista un contratto di apprendistato, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167, anche alla luce di quanto previsto dall'articolo ..... del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il settore ..... sottoscritto il ....., con l'apprendista che si è dichiarato disponibile alla stipula del presente contratto,

STIPULANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Costituzione del rapporto di apprendistato

1. Con il presente atto le parti, come sopra indicate e rappresentate, stipulano un contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere per il conseguimento di una qualifica professionale a fini contrattuali.
2. Il contratto è a tempo indeterminato salvo disdetta ai sensi dell'art. 2118 cod. civ. secondo quanto stabilito dall'art. 13 del presente contratto; il percorso formativo è previsto per la durata di mesi ....., con termine alla data del .....
3. L'apprendista verrà iscritto nel Libro Unico del Lavoro nei termini e secondo le disposizioni di legge.
4. L'instaurazione del rapporto di lavoro conseguente al presente contratto avrà effetto a far data dal ..... e verrà comunicata al Sistema delle Comunicazioni Obbligatorie mediante modulo UniLav nei termini e secondo le disposizioni di legge.

Apprendistato

---

5. Il datore di lavoro si impegna, altresì, nei confronti dell'apprendista ad impartire l'insegnamento pratico e teorico affinché possa conseguire la qualifica e il livello di cui all'art. 3, commi 4 e 5, del presente contratto.

Articolo 2

Patto di prova

1. La conferma in servizio dell'apprendista è subordinata al superamento di un periodo di prova pari a ..... secondo le disposizioni del C.C.N.L. per la categoria ..... datato .....
2. Durante detto periodo di prova è reciproca la facoltà di ciascuna delle parti di recedere dal contratto senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva.

Articolo 3

Inquadramento, qualifica e mansioni

1. L'inquadramento contrattuale dell'apprendista al momento dell'avvio dell'apprendistato sarà nella categoria ..... con qualifica ..... secondo le disposizioni del C.C.N.L. per la categoria ..... datato .....
2. Il lavoratore avrà le seguenti iniziali mansioni di .....
3. L'inquadramento contrattuale dell'apprendista nel prosieguo dell'apprendistato evolverà secondo il seguente prospetto:
Periodo dal mese ..... al mese .....   Livello di inquadramento: .....
Periodo dal mese ..... al mese .....   Livello di inquadramento: .....
4. La qualifica attribuibile al termine del periodo formativo, in funzione degli esiti della formazione aziendale ed *extra*-aziendale e valutate le competenze acquisite nel percorso, è la seguente ..... secondo le disposizioni del C.C.N.L. per la categoria ..... datato .....
5. Il livello finale di inquadramento, in caso di qualificazione, sarà pari al livello ..... di cui all'articolo ..... del C.C.N.L. per la categoria ..... datato .....

Articolo 4

Luogo di assunzione e sede di lavoro

1. Il luogo di lavoro, è stabilito presso la sede di ..... sita in ..... alla via .....
2. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2103 cod. civ. e fermo restando il puntuale adempimento di quanto contenuto negli articoli 5, 7 e 8 del presente contratto, il datore di lavoro ha facoltà di trasferire l'apprendista presso altre sedi, filiali, stabilimenti e unità produttive.

Articolo 5

Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro dell'apprendista è da considerarsi a tempo pieno, e articolato secondo lo schema seguente:

dal lunedì al venerdì dalle ore ..... alle ore ..... e dalle ore ..... alle ore, sabato dalle ore ..... alle ore ..... e dalle ore ..... alle ore .....

2. Il datore di lavoro potrà modificare la distribuzione settimanale dell'orario di lavoro in ragione delle proprie esigenze organizzative, tecniche e produttive, secondo le modalità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro ovvero in base alle previsioni del contratto collettivo di prossimità.

Articolo 6

Ferie e permessi

1. La disciplina delle ferie, dei permessi e dei giorni non lavorativi è quella stabilita dalla legge in vigore e dalle disposizioni del C.C.N.L. per la categoria ..... datato ..... e in particolare prevede la seguente articolazione:

Ferie .....

ROL .....

ex Festività .....

S. Patrono .....

Articolo 7

Formazione

1. L'apprendista ha diritto di ricevere la formazione prevista per ciascuno degli anni di durata del periodo formativo di apprendistato dedotto in contratto, finalizzata al conseguimento di una qualifica professionale a fini contrattuali.

2. La formazione sarà incentrata sull'addestramento teorico-pratico ed avverrà tramite l'affiancamento di personale specializzato e qualificato, ferma restando la partecipazione dell'apprendista alle iniziative di formazione previste.

3. La formazione riguarderà l'acquisizione sia di competenze di base sia di competenze professionalizzanti e trasversali, ed è mirata al raggiungimento dei seguenti obiettivi .....

Articolo 8

Tutor/referente aziendale

1. Il raccordo tra l'apprendimento sul lavoro ed ogni attività volta alla formazione esterna sarà curato e seguito da un *tutor*/referente aziendale individuato nella persona del sig./della sig.ra .....

2. Il tutore o referente aziendale è chiamato ad affiancare l'apprendista con il compito di trasmettergli le competenze adeguate allo svolgimento della mansione affidata in forza del presente contratto, nonché di favorire la piena, co-

Apprendistato

---

stante ed effettiva integrazione tra la formazione esterna e la formazione interna all'azienda.

Articolo 9

Obblighi e impegni del lavoratore

1. L'apprendista è obbligato a prestare la propria attività lavorativa con regolarità, diligenza nonché rispettando tutte le istruzioni ed indicazioni che verranno fornite dal datore di lavoro o dalla persona incaricata della sua formazione.
2. L'apprendista è obbligato a frequentare con assiduità e diligenza i corsi e le iniziative di addestramento, di formazione e di insegnamento per lo svolgimento della formazione prevista.
3. L'apprendista si impegna a rispettare le norme di riservatezza relative alle informazioni e ai dati dei quali potrà venire a conoscenza anche solo in occasione dello svolgimento della prestazione lavorativa.
4. L'apprendista si impegna a rispettare il regolamento aziendale e le disposizioni interne adottate in azienda.
5. L'apprendista si impegna a rispettare le prassi e gli usi aziendali che si intenderanno conosciuti e integralmente accettati se l'apprendista non avanzerà specifiche eccezioni per iscritto entro il termine del periodo di prova.
6. L'apprendista dichiara di essere a conoscenza delle norme che disciplinano il procedimento disciplinare, nonché le violazioni e le sanzioni disciplinari, secondo quanto previsto dalla legge, dalla contrattazione collettiva e dal regolamento aziendale.
7. L'apprendista si impegna, al momento della cessazione del presente contratto, a restituire ogni bene e qualsiasi strumento, anche digitale, di proprietà o di titolarità del datore di lavoro di cui abbia avuto materiale disponibilità nello svolgimento del rapporto di lavoro.

Articolo 10

Retribuzione

1. La retribuzione verrà corrisposta all'apprendista a cadenza mensile, secondo l'elaborazione basata sui seguenti dettagliati elementi, tenendo conto delle disposizioni del C.C.N.L. per il settore ..... datato ..... nonché dai successivi rinnovi, fermo restando quanto previsto dagli articoli 3, 5 e 6 del presente contratto:

Ore settimanali .....

Mensilità contrattuali .....

Divisore orario mensile .....

Paga base ..... Contingenza ..... E.D.R .....

Superminimo individuale .....

Mensilità differite .....

Premi di produzione .....

Ferie .....

ROL .....

Ex festività .....

S. Patrono .....

Maggiorazioni per turni .....

Maggiorazioni per straordinario .....

2. L'apprendista sarà iscritto all'Inps, ai fini previdenziali ed assistenziali, nonché all'Inail per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali e per lo stesso verranno versati secondo la periodicità e nella misura stabilite dalla legge i relativi contributi e premi.

Articolo 11

Attrezzature utilizzate

1. Le attrezzature utilizzate, nello svolgimento delle mansioni sopra indicate, sono le seguenti:.....

Articolo 12

Salute e sicurezza sul lavoro

1. Il datore di lavoro darà piena attuazione agli obblighi derivanti dalla vigente normativa in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento agli obblighi previsti dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni, e comunicherà all'apprendista le eventuali misure necessarie per la tutela della salute e della sicurezza, ulteriori a quelle di seguito specificate: .....

2. L'apprendista si impegna ad attenersi alle prescrizioni e alle direttive di prevenzione e protezione impartite, nonché a rendere tempestivamente note eventuali situazioni di anomalia o di anormalità che dovessero essere riscontrate in occasione dello svolgimento delle proprie prestazioni lavorative.

Articolo 13

Recesso e conferma

1. Il datore di lavoro ha facoltà di recedere dal rapporto di lavoro, al termine del periodo di formazione concordato per l'apprendistato, dando congruo preavviso ai sensi dell'art. 2118 cod. civ., nonché ai sensi dell'articolo ..... del C.C.N.L. per il settore ..... datato .....

2. Ad eccezione del periodo di prova, nel corso del periodo di formazione dell'apprendistato il datore di lavoro non può recedere dal contratto se non in presenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.

3. Se nessuna delle parti esercita la facoltà di recesso al termine del periodo di formazione il rapporto di lavoro prosegue con la conferma dell'apprendista

Apprendistato

---

come lavoratore qualificato con ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Articolo 14

Informative al lavoratore e documentazione

1. Il datore di lavoro procederà alla registrazione della formazione effettuata e della qualifica professionale a fini contrattuali eventualmente acquisita dall'apprendista nel libretto formativo del cittadino di cui all'art. 2, comma 1, *lett. i)*, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 e al D.M. 10 ottobre 2005.
2. Il presente contratto viene consegnato in originale all'apprendista anche al fine di assolvere agli obblighi di informazione di cui all'art. 4-*bis*, comma 2, del D.Lgs. 21 aprile 2000, n. 181, come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 19 dicembre 2002, n. 297 e in seguito dall'art. 40 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e, da ultimo, dall'art. 5 della legge 4 novembre 2010, n. 183, nonché a quelli sanciti dal D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152.
3. All'apprendista viene consegnata in copia la seguente documentazione:
  - Regolamento aziendale;
  - Regolamento disciplinare;
  - Informativa sintetica sulle condizioni applicate al rapporto di lavoro;
  - Informativa sul trattamento dei dati personali.

Articolo 15

Certificazione del contratto

1. Le parti concordano di avanzare apposita istanza comune alla Commissione di certificazione presso ..... intesa ad ottenere la certificazione del presente contratto, a conferma della sua esatta qualificazione e della corretta disciplina normativa ed economica adottata.

Articolo 16

Trattamento dei dati personali

1. In relazione ai diritti rispetto al trattamento dei dati personali, a norma dell'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, l'apprendista, preso altresì atto della informativa resagli ai sensi dell'art. 13 del medesimo D.Lgs. n. 196/2003, avendo perfettamente noti i diritti riconosciutigli per effetto della specifica normativa in vigore, acconsente al trattamento dei dati personali per le finalità e nei limiti indicati nell'informativa, autorizzando la committente a trattarli, anche comunicandoli a terzi, in relazione agli adempimenti conseguenti al presente contratto.

Articolo 17

Disposizioni di rinvio

1. Per tutto quanto non contemplato dal presente contratto, valgono le norme di legge e le disposizioni del C.C.N.L. per il settore ..... datato ..... nonché dei successivi rinnovi dello stesso C.C.N.L..

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data' .....

L'apprendista .....

Il datore di lavoro .....