

dipendenze della nostra azienda dal giorno e fino al giorno
(durata massima 36 mesi).

Inquadramento e mansioni: Lei è assunto con qualifica di al
livello del vigente Ccnl Le vengono affidate le seguenti mansioni
.....

Luogo di lavoro: Il luogo di lavoro è stabilito presso la sede di dell'a-
zienda, in via

Orario di lavoro: La sua prestazione lavorativa si svolgerà dal lunedì al
venerdì con orario normale di 40 ore settimanali.

Periodo di prova: È stabilito un periodo di prova di giorni di effettiva pre-
stazione lavorativa, durante il quale il rapporto potrà essere risolto, da parte
Sua come da parte della scrivente società, senza alcun obbligo di preavviso.

Trattamento economico: La Sua retribuzione lorda mensile, erogata per
il numero di mensilità stabilite dal Ccnl in vigore, è stabilita in euro
con il dettaglio che Le sarà indicato sul primo prospetto di paga.

La somma corrisposta a titolo di anticipo aumenti contrattuali è da con-
siderarsi quale anticipazione del beneficio economico che potrà derivare
da futuri aumenti e rinnovi contrattuali e pertanto tale importo assorbirà
fino a concorrenza qualsiasi aumento retributivo disposto in sede collet-
tiva. Diritto di precedenza: Qualora nell'esecuzione di uno o più contratti
a termine lei presti attività lavorativa nella nostra azienda per un periodo
superiore a sei mesi, potrà far valere un diritto di precedenza nelle assun-
zioni a tempo indeterminato che la scrivente dovesse effettuare nei 12
mesi successivi alla scadenza del suo contratto a termine.

Alle lavoratrici che nel corso del contratto a termine fruiscono del congedo
obbligatorio di maternità la legge riconosce altresì il diritto di precedenza
nelle assunzioni a termine che il datore di lavoro dovesse effettuare nei
12 mesi successivi alla scadenza del contratto.

Rinvio: Per quanto non previsto dalla presente si fa esplicito riferimento
alle leggi vigenti in materia, nonché al citato Ccnl.

La preghiamo di restituirci copia della presente da Lei sottoscritta per
accettazione.

Firma del datore di lavoro

.....

Firma del lavoratore

.....

F214 CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE CON CAUSALE (1)

Luogo e data

Al lavoratore

Oggetto: **Assunzione a tempo determinato**

In relazione alle intese intercorse abbiamo il piacere di confermarLe l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, d.lgs. n. 368/2001, alle dipendenze della nostra azienda dal giorno e fino al giorno [L'apposizione del termine al presente contratto è motivata dalle seguenti ragioni (specificare in concreto le ragioni per le quali viene apposto il termine, ad esempio per esigenze di stagionalità, oppure per l'avvio di nuova attività)] oppure [L'apposizione del termine al presente contratto è motivata dall'esigenza di sostituire il lavoratore (indicare nome e cognome) assente per] (2).

Inquadramento e mansioni: Lei è assunto con qualifica di al livello del vigente Ccnl Le vengono affidate le seguenti mansioni

Luogo di lavoro: Il luogo di lavoro è stabilito presso la sede di dell'azienda, in via

Orario di lavoro: La sua prestazione lavorativa si svolgerà dal lunedì al venerdì con orario normale di 40 ore settimanali.

Periodo di prova: È stabilito un periodo di prova di giorni di effettiva prestazione lavorativa, durante il quale il rapporto potrà essere risolto, da parte Sua come da parte della scrivente società, senza alcun obbligo di preavviso.

Trattamento economico: La Sua retribuzione lorda mensile, erogata per il numero di mensilità stabilite dal Ccnl in vigore, è stabilita in euro con il dettaglio che Le sarà indicato sul primo prospetto di paga.

La somma corrisposta a titolo di anticipo aumenti contrattuali è da considerarsi quale anticipazione del beneficio economico che potrà derivare da futuri aumenti e rinnovi contrattuali e pertanto tale importo assorbirà fino a concorrenza qualsiasi aumento retributivo disposto in sede collettiva. Diritto di precedenza: Qualora nell'esecuzione di uno o più contratti a termine lei presti attività lavorativa nella nostra azienda per un periodo superiore a sei mesi, potrà far valere un diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato che la scrivente dovesse effettuare nei 12 mesi successivi alla scadenza del suo contratto a termine.

Alle lavoratrici che nel corso del contratto a termine fruiscono del congedo obbligatorio di maternità la legge riconosce altresì il diritto di precedenza nelle assunzioni a termine che il datore di lavoro dovesse effettuare nei 12 mesi successivi alla scadenza del contratto.

Rinvio: Per quanto non previsto dalla presente si fa esplicito riferimento alle leggi vigenti in materia, nonché al citato Ccnl.

La preghiamo di restituirci copia della presente da Lei sottoscritta per accettazione.

Firma del datore di lavoro

.....

Firma del lavoratore

.....

Note

(1) L'indicazione della motivazione, non più richiesta dalla legge, può risultare opportuna qualora l'assunzione debba essere esclusa dai limiti quantitativi di ricorso al contratto a termine o per beneficiare di specifiche agevolazioni.

(2) Se l'assunzione a termine avviene per ragioni sostitutive la giurisprudenza sostiene la necessità di specificare per iscritto il nome del lavoratore sostituito e la causa della sua sostituzione.

F215 **CONTRATTO A TERMINE NEL SETTORE AEROPORTUALE
E NEL SETTORE POSTALE**

Il giorno in sono presenti i signori:

– (*datore di lavoro*)

– (*lavoratore*)

i quali convengono quanto segue:

Art. 1

La società assume a tempo determinato il Sig. ai sensi dell'art. 2, d.lgs. n. 368/2001.

Art. 2

Il Sig. viene assunto nella categoria con la qualifica di ed è adibito alle seguenti mansioni

Art. 3

Il rapporto ha inizio dal giorno e ha durata con cessazione il giorno

Art. 4

È stabilito un periodo di prova di giorni di effettiva prestazione lavorativa, durante il quale il rapporto potrà essere risolto, da parte Sua come da parte della scrivente società, senza alcun obbligo di preavviso.

Art. 5

La sede di lavoro è in presso l'unità locale di via

Art. 6

L'orario di lavoro è il seguente e potrà essere modificato, per esigenze aziendali, fermo restando il limite complessivo di

Art. 7

Il trattamento economico è quello stabilito dal Ccnl

Art. 8

Qualora nell'esecuzione di uno o più contratti a termine lei presti attività lavorativa nella nostra azienda per un periodo superiore a sei mesi, potrà far valere un diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato che la scrivente dovesse effettuare nei 12 mesi successivi alla scadenza del suo contratto a termine.

Alle lavoratrici che nel corso del contratto a termine fruiscono del congedo obbligatorio di maternità la legge riconosce altresì il diritto di precedenza nelle assunzioni a termine che il datore di lavoro dovesse effettuare nei 12 mesi successivi alla scadenza del contratto.

Firma del datore di lavoro

.....

Firma del lavoratore

.....

F216 **CONTRATTO A TERMINE NEL SETTORE DEL TURISMO E DEI PUBBLICI ESERCIZI PER SERVIZI DI DURATA NON SUPERIORE A TRE GIORNI**

Il giorno in sono presenti i signori:

– (*datore di lavoro*)

– (*lavoratore*)

i quali convengono quanto segue:

Art. 1

La società assume a tempo determinato il Sig.

L'assunzione avviene ai sensi dell'art. 10, comma 3, d.lgs. n. 368/2001 per speciali servizi (specificare la natura del servizio per il quale avviene l'assunzione, ad esempio per intensificazione dell'attività lavorativa dovuta a ricevimenti, banchetti, ecc.), cui non sarebbe stato possibile sopperire con il normale organico.

Art. 2

Il Sig. viene assunto nella categoria con la qualifica di ed è adibito alle seguenti mansioni

Art. 3

Il rapporto ha inizio dal giorno e ha durata (*non superiore a tre giorni*), con cessazione il giorno

Art. 4

È stabilito un periodo di prova di giorni di effettiva prestazione lavorativa, durante il quale il rapporto potrà essere risolto, da parte Sua come da parte della scrivente società, senza alcun obbligo di preavviso.

Art. 5

La sede di lavoro è in presso la struttura di via

Art. 6

L'orario di lavoro è il seguente e potrà essere modificato, per esigenze aziendali, fermo restando il limite complessivo di

Art. 7

Il trattamento economico è quello stabilito dal Ccnl

Art. 8

Qualora nell'esecuzione di uno o più contratti a termine lei presti attività lavorativa nella nostra azienda per un periodo superiore a sei mesi, potrà far valere un diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato che la scrivente dovesse effettuare nei 12 mesi successivi alla scadenza del suo contratto a termine.

Alle lavoratrici che nel corso del contratto a termine fruiscono del congedo obbligatorio di maternità la legge riconosce altresì il diritto di precedenza nelle assunzioni a termine che il datore di lavoro dovesse effettuare nei 12 mesi successivi alla scadenza del contratto.

Firma del datore di lavoro

.....

Firma del lavoratore

.....

F217 **CONTRATTO A TERMINE DEL DIRIGENTE**

Luogo e data

Al lavoratore

Oggetto: Assunzione a tempo determinato

In relazione alle intese intercorse abbiamo il piacere di confermarLe l'assunzione alle dipendenze della nostra azienda con decorrenza alle condizioni e nei termini di seguito indicati.

Durata: Il contratto si intende a tempo determinato con scadenza il

Inquadramento: Lei è assunto nella categoria dei Dirigenti ai sensi del vigente Contratto Collettivo per i Dirigenti di Aziende (*di seguito Ccnl*), nella posizione di

Mansioni: Le vengono affidate le seguenti mansioni

Luogo di lavoro: Il luogo di lavoro è stabilito presso la sede di dell'azienda. Rientra nell'oggetto della Sua attività il viaggiare, in Italia ed all'estero, secondo le esigenze aziendali. In tali ipotesi Le sarà riconosciuto unicamente il rimborso delle spese effettivamente sostenute e giustificate da idonea documentazione fiscale. Il trattamento economico di seguito indicato tiene conto della necessità di frequenti spostamenti e assorbe quindi ogni emolumento previsto dal Ccnl per il disagio connesso alle trasferte.

Periodo di prova: Il periodo di prova avrà la durata di mesi di calendario. Durante tale periodo ciascuna delle parti potrà recedere dal contratto senza obbligo di preavviso.

Trattamento economico: Quale remunerazione complessiva della Sua attività e come corrispettivo di ogni Sua obbligazione, Le verrà corrisposta una retribuzione globale lorda annuale di euro suddivisa in mensilità, con il dettaglio che Le sarà indicato sul primo prospetto di paga. Le potrà inoltre essere riconosciuto annualmente un *bonus* di importo variabile in base alla Sua personale *performance* e ai risultati aziendali. Tale bonus potrà variare fino ad un massimo del della retribuzione

di cui al paragrafo precedente ed è condizionato alla Sua permanenza in servizio alla data della prevista erogazione.

Detto *bonus* non sarà utile per la determinazione di alcun istituto retributivo indiretto con la sola eccezione del trattamento di fine rapporto ex art. 2120 c.c., poiché nella quantificazione si terrà già conto di tale incidenza.

Il trattamento economico indicato ha carattere complessivo e viene corrisposto anche a titolo di anticipazione di ogni eventuale miglioramento che possa derivare da qualunque fonte e sostituisce ogni diverso trattamento, voce o istituto di carattere retributivo o reintegratorio nonché di eventuale prestazioni eccedente il normale orario di lavoro, trasferte e ogni altro istituto. Esso assorbe fino a concorrenza ogni aumento retributivo comunque disposto in prosieguo anche se attuato mediante particolari istituti, di qualunque fonte, anche se con effetto retroattivo.

Trattamento assicurativo integrativo: Lei potrà beneficiare di un trattamento assicurativo integrativo previsto dal Ccnl per la copertura, entro certi massimali, delle Sue spese mediche. Lei beneficerà altresì di un'assicurazione personale in caso di morte e di invalidità permanente nei termini previsti dal Ccnl. I contributi di assistenza sanitaria e i premi assicurativi saranno assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale in vigore.

Obbligo di riservatezza: Le è fatto divieto di comunicare o divulgare qualsiasi tipo di informazione o notizia riguardanti:

- organizzazione aziendale,
- clienti e fornitori,
- *know how*, applicazioni industriali, processi produttivi, *software* sia di sistema che applicativi,
- singoli servizi o prodotti di cui è venuto a conoscenza durante il rapporto di lavoro e ciò anche in relazione alle informazioni o notizie riguardanti ogni società appartenente al *network*. Tale obbligo resterà in vigore anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni del Ccnl.

La preghiamo di restituirci copia della presente da Lei sottoscritta per accettazione.

Il lavoratore

.....

Per l'azienda

.....

F218 CONTRATTO A TERMINE DEL PERSONALE IN MOBILITÀ

Luogo e data

Al lavoratore

Oggetto: Assunzione a tempo determinato

In relazione alle intese intercorse, abbiamo il piacere di confermarLe l'assunzione a tempo determinato alle dipendenze della nostra società per un periodo di mesi, dal giorno e fino al giorno (*massimo 12 mesi*).

L'apposizione del termine al presente contratto è disposta ai sensi dell'art. 8, comma 2, legge n. 223/1991 in quanto Lei risulta iscritto nelle liste di mobilità.

Lei è assunto con qualifica di al livello del vigente Ccnl

Le vengono affidate le seguenti mansioni,,

È stabilito un periodo di prova di giorni di effettiva prestazione lavorativa, durante il quale il rapporto potrà essere risolto, da parte Sua come da parte della scrivente società, senza alcun obbligo di preavviso.

La Sua retribuzione lorda mensile, erogata per il numero di mensilità stabilite dal Ccnl in vigore, è stabilita in euro con il dettaglio che troverà sul prossimo cedolino.

La somma corrisposta a titolo di anticipo aumenti contrattuali è da considerarsi quale anticipazione del beneficio economico che potrà derivare da

futuri aumenti e rinnovi contrattuali e pertanto tale importo assorbirà fino a concorrenza qualsiasi aumento retributivo disposto in sede collettiva.

La Sua prestazione lavorativa si svolgerà dal giorno al giorno con orario normale di 40 ore settimanali.

Il luogo di lavoro è stabilito presso la sede di dell'azienda, in via

Per quanto non previsto dalla presente si fa esplicito riferimento alle leggi vigenti in materia nonché al citato Ccnl.

La preghiamo di restituirci copia della presente da Lei sottoscritta per accettazione.

Firma del datore di lavoro

.....

Firma del lavoratore

.....

F219 CONTRATTO A TERMINE PER PERSONALE DISABILE

Il giorno in sono presenti i signori:

– (*datore di lavoro*)

– (*lavoratore*)

i quali convengono quanto segue:

Art. 1

La società assume a tempo determinato, ai sensi della legge n. 68/1999, il Sig.

Art. 2

Il Sig. viene assunto nella categoria con la qualifica di ed è adibito alle seguenti mansioni (*specificare le mansioni, che devono essere compatibili con la residua capacità lavorativa del soggetto disabile*)